

# B

## FORMATIONS

**Activité partielle de longue durée et accord de performance collective :  
Les outils en droit social pour gérer les difficultés économiques en 2020**

**Mardi 17 novembre 2020  
(En Visioconférence)**

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social dispensées ces 15 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à notre méthodologie et nos supports pratiques, notre taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

#### INFOS PRATIQUES

Animateur :  
Juriste/ Avocat Droit Social  
Cabinet Blohorn Avocats

La session visio est ouverte 15min avant, un technicien vous aide pour vous connecter et optimiser vos paramètres en cas de nécessité.

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation.

#### LES DATES

Mardi 17 novembre 2020  
(De 9h à 13h)

Session de 4 heures  
En visioconférence

#### LES TARIFS

- 450 euros HT / personne
- 400 euros HT pour les abonnés

*Le cabinet étant référencé DATADOCK la formation peut faire l'objet d'une prise en charge par votre organisme de formation.*



# Blohorn

— A V O C A T S —

EXPERTISE ET STRATÉGIE  
DROIT SOCIAL

---

## PUBLICS CONCERNÉS

---

Experts-comptables, Responsables de droit social en cabinet, Gestionnaires de paie, Juristes, Chefs d'entreprise, Chargées RH, DRH, DAF... (aucun prérequis n'est exigé pour cette formation)

---

## CONTENU

---

### **Introduction**

- La crise et l'inflation législative
- Les modalités d'exonération, de réduction de charges et d'aides au paiement : Les entreprises concernées et les critères d'éligibilité retenues par l'URSSAF

### **Partie I : L'activité partielle de longue durée**

- La comparaison avec l'activité partielle de droit commun (le taux de prise en charge, les délais à respecter...)
- La mise en place par accord collectif d'entreprise ou de branche
- Les engagements obligatoires de l'entreprise
- Le rôle de la Direccte
- L'allocation de l'employeur
- L'indemnisation du salarié
- Le régime fiscal et social

### **Focus : Comment concilier APLD et licenciements économiques**

### **Partie II : L'accord de performance collective**

- La différence avec un accord collectif de droit commun
- La différence avec un accord d'APLD
- Les modalités de mise en place
- Les thèmes ouverts à la négociation : Focus sur la durée du travail et la rémunération
- Le régime juridique de l'accord
- La gestion du refus d'application par le salarié

### **Partie III : Rappel sur la négociation collective en entreprise en l'absence d'un délégué syndical**

- Les modalités de négociation selon l'effectif
- Le rôle du CSE

### **Focus : Les points d'attention de la procédure du petit licenciement économique (de 2 à 9 salariés maximum)**

- Cerner la notion de motif économique et l'appréciation qui en est faite par les juges
- Le rôle du CSE
- Les critères d'ordre et l'obligation de reclassement

---

## OBJECTIFS

---

- Connaître et maîtriser le cadre légal des mécanismes mis en place pour aider les entreprises à faire face aux conséquences économiques de la crise sanitaire.
- Envisager et préparer la gestion de l'année 2021

---

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

---

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets
- Test d'évaluation final